Jelgavas valstspilsētas pašvaldības izglītības iestāde
JELGAVAS CENTRA PAMATSKOLA
Reģ.Nr. 2812903293
Uzvaras ielā 10, Jelgavā, LV- 3001, tālrunis 63045000, 63022256, e-pasts:
jcp@izglitiba.jelgava.lv

Jelgavā

02.02.2026. Nr. JIP/JCP/1-9/26/9

IEKŠĒJIE NOTEIKUMI
Vardarbības novēršanas kārtība Jelgavas valstspilsētas pašvaldības izglītības iestādē "Jelgavas Centra pamatskola"

Izstrādāts saskaņā ar Ministru kabineta 2023. gada 22. augusta noteikumiem Nr. 474 "Kārtība, kādā nodrošināma izglītojamo profilaktiskā veselības aprūpe, pirmā palīdzība un drošība izglītības iestādēs un to organizētajos pasākumos"

I Vispārīgie noteikumi

1. Vardarbības novēršanas kārtība Jelgavas valstspilsētas pašvaldības izglītības iestādē Jelgavas Centra pamatskola (turpmāk tekstā — izglītības iestāde) nosaka direktora, pedagogu un izglītības iestādes darbinieku rīcību, ja tiek konstatēta vardarbība pret izglītojamo. Mērķis ir nodrošināt drošu, iekļaujošu un emocionāli atbalstošu vidi izglītojamajiem savlaicīgi konstatējot, novēršot un profesionāli risinot vardarbības gadījumus.
2. Kārtība nosaka:
    2.1. kā tiek konstatēta un risināta vardarbība starp izglītojamajiem, starp izglītojamo un pedagogu vai izglītības iestādes darbinieku, starp izglītojamo un vecāku kā arī starp izglītības iestādes darbinieku un izglītojamā vecāku/iem, vai starp izglītības iestādes darbiniekiem.
    2.2. darbības, ko izglītības iestāde veic vardarbības gadījumu risināšanai, kā arī prevencijas pasākumus.
3. Vardarbības pret izglītojamo novēršanai izglītības iestāde ievēro Valsts bērnu tiesību aizsardzības inspekcijas 2008. gada 8. oktobra metodiskos ieteikumus „Izglītības iestādes, sociālā dienesta, bāriņtiesas un citu iestāžu kompetence starpinstitucionālajā sadarbībā, veicot preventīvo darbu un risinot vardarbības gadījumus pret bērnu", kā arī strādā saskaņā ar Bērnu tiesību aizsardzības centra izstrādāto vardarbības gadījumu atpazīšanas, izvērtēšanas un rīcības

algoritmu, nodrošinot vienotu, sistemātisku un normatīvajiem aktiem atbilstošu pieeju vardarbības gadījumu risināšanā un prevencijā.

4. Situācijās, kurās ir radušās aizdomas, ka ir notikusi vardarbība, tiek ievērota konfidencialitāte. Informācija, kuru par izglītojamo ieguvis izglītības iestādes darbinieks, ir ierobežotas pieejamības, un ziņas, kas jebkādā veidā varētu kaitēt izglītojamā turpmākajai attīstībai vai viņa psiholoģiskā līdzsvara saglabāšanai, nav izpaužamas.
5. Visi ar vardarbības risinājumu saistītie dokumenti glabājas pie izglītības iestādes sociālā pedagoga.
6. Vardarbība ir visu veidu fiziska vai emocionāla cietsirdība, seksuāla vardarbība vai cita veida izturēšanās, kas apdraud vai var apdraudēt bērna veselību, dzīvību, attīstību vai pašcieņu:
    6.1. Emocionāla vardarbība - Bērna pašcieņas aizskaršana vai psiholoģiska ietekmēšana (draudot, lamājot, pazemojot, bērna klātbūtnē vardarbīgi izturoties pret viņa tuvinieku vai citādi kaitējot viņa emocionālajai attīstībai).
    6.2. Ņirgāšanās/Mobings - ir vienaudžu īstenota uzvedība, ar nolūku radīt emocionālas ciešanas upurim, kas ietver jebkāda veida fizisku, verbālu, elektronisku, rakstisku vai citu līdzekļu izmantošanu, un, ko raksturo atkārtoti un sistemātiski pielietota nesamērīgas varas pozīcija izglītojamo starpā.
    6.3. Fiziska vardarbība - Bērna veselībai vai dzīvībai bīstams apzināts spēka pielietojums saskarsmē ar bērnu vai apzināta bērna pakļaušana kaitīgu faktoru, tai skaitā tabakas dūmu, iedarbībai.
    6.4. Pamešana novārtā:
        6.4.1. Bērna aprūpes pienākumu nepildīšana — bērna fizisko, emocionālo, sociālo vajadzību, veselības aprūpes un izglītības nenodrošināšana, kā arī bērna vecumam neatbilstoša aprūpe, kas ilgtermiņā apdraud bērna veselību un attīstību;
        6.4.2. Nolaidība — bērna aprūpes un uzraudzības pienākumu nepildīšana vai pavirša, nevērīga pildīšana;
        6.4.3. Pamešana novārtā — ilgstoša vai sistemātiska nolaidība pret bērnu, kas kaitē vai var kaitēt bērna attīstībai, vai rada bērnam fiziskas vai psihoemocionālas ciešanas.
    6.5. Seksuāla izmantošana - Jebkādas seksuāla rakstura darbības ar bērnu nolūkā sniegt vai gūt seksuālu stimulāciju vai seksuālu apmierinājumu, vai citādu labumu, ko veic pieaugušais vai cits bērns, kurš sava vecuma vai attīstības dēļ atrodas atbildības, uzticības vai spēka pozīcijās attiecībā pret upuri ar fizisku kontaktu vai bez šāda kontakta ar bērna ķermeni, tai skaitā pakļaujot bērnu citu seksualitātei vai izmantojot informācijas vai komunikāciju tehnoloģijas.
    6.6. Kaitējoša seksuālā uzvedība - Viens vai vairāki bērni, kuri ir jaunāki par 18 gadiem, iesaistās seksuālās sarunās vai darbībās, kas nav atbilstošas viņu vecumam vai attīstības stadijai. Uzvedība var būt kaitīga sev vai citiem, kā arī ļaunprātīga pret citu bērnu, jaunieti vai pieaugušo. Tā var variēt no atklātu seksuālu vārdu un frāžu izmantošanas līdz seksuālam aktam/penetrācijai ar citiem bērniem vai pieaugušajiem.
7. Vardarbības novēršana ir ik viena Izglītības iestādes darbinieka atbildība.

II Izglītības iestādes preventīvā darbība vardarbības novēršanai izglītības iestādē

8. Par izglītojošo lekciju un/vai darbnīcu par vardarbības prevenciju organizēšanu atbild Izglītības iestādes sociālais pedagogs. Lekcijas izglītojamajiem, pedagogiem, tehniskajiem darbiniekiem un izglītojamo vecākiem vai viņu likumiskajiem pārstāvjiem tiek organizētas vismaz vienu reizi gadā**.** Lekciju norises laiki un tematika tiek iekļauti Izglītības iestādes darba plāna kalendārā.

Izglītības iestāde sadarbībā ar dažādām institūcijām nodrošina izglītojošas lekcijas un/vai darbnīcas par vardarbību un vardarbības prevenci izglītības iestādē:

8.1. tehniskajiem darbiniekiem un pedagogiem;
8.2. izglītojamajiem;
8.3. izglītojamo vecākiem vai viņu likumiskajiem pārstāvjiem.

9. Izglītības iestādes mājaslapā, telpās un e-klasē tiek izvietota:
   9.1. informācija par Izglītības iestādē pieejamo atbalsta personāla darba laiku un vietu;
   9.2. atbalsta organizāciju kontaktinformācija;
   9.3. infografikas par to kā rīkoties vardarbības gadījumos izglītības iestādē. (Skatīt pielikumu Nr. 4, Nr.5 un Nr. 6.)
10. Divas reizes gadā tiek veikta pedagogu, izglītojamo un izglītojamo vecāku vai viņu likumisko pārstāvju anketēšana (EMU skola), lai monitorētu vardarbības situāciju izglītības iestādē. Iegūtie dati tiek apkopoti un analizēti Izglītības iestādes atbalsta komandā, lai izvērtētu vardarbības riskus, noteiktu problemātiskās jomas un plānotu mērķtiecīgus preventīvos pasākumus. Pamatojoties uz anketēšanas rezultātiem, tiek pilnveidota vardarbības prevencijas darba plānošana, organizētas papildu izglītojošas aktivitātes, sniegts individuāls atbalsts izglītojamajiem un nepieciešamības gadījumā veikti grozījumi Izglītības iestādes iekšējos noteikumos.
11. Ieviesta nulle tolerance pret jebkādu vardarbību izglītības iestādē - netiek pieļauta, attaisnota vai ignorēta neviena vardarbības forma – fiziska, emocionāla vai seksuāla. Katrs konstatētais vai iespējami konstatētais vardarbības gadījums tiek nekavējoties izvērtēts, fiksēts (Pielikums Nr. 2) un risināts, nodrošinot izglītojamā drošību, cieņpilnu attieksmi un atbalstu, kā arī ievērojot konfidencialitāti un normatīvo aktu prasības (Bērnu tiesību aizsardzības likumu, Izglītības likumu**,** Administratīvās atbildības likumu, Krimināllikumu, Ministru kabineta 2023. gada 22. augusta noteikumus Nr. 474)
12. Vardarbības prevenci un novērošanu multidisciplinārā sadarbībā īsteno atbalsta komanda un direktores vietniece izglītības jomā, un nepieciešamības gadījumā tiek iesaistīti citi speciālisti (izglītības pārvalde, sociālais dienests, bāriņtiesa, valsts policija, izglītības iestādes metodiķis un skolas padomes vecāku pārstāvis). Komandas sanāksmes notiek ne retāk kā vienu reizi mēnesī.

III Rīcība gadījumos, kad tiek konstatēta vardarbība

13. Izglītības iestāde nodrošina vairākus ziņošanas veidus, kā izglītojamais un pieaugušais var informēt par notikušo vardarbību vai par aizdomām par vardarbību:
   13.1. Mutiski jebkuram pieaugušajam Izglītības iestādē;
   13.2. Rakstiski;
   13.3. Drošības kastīte koplietošanas telpā — Izglītojamais ievieto ziņojumu ar vai bez pieaugušā palīdzības. Drošības kastīte atrodas redzamā vietā pie ieejas izglītības iestādē un tai regulāri piekļūst tikai par to atbildīgā persona - sociālais pedagogs.
14. Ikviens izglītības iestādes darbinieks vai cita pilngadīga persona, kas izglītības iestādē konstatē vai saņem informāciju par iespējamu vardarbību, par to nekavējoties informē Izglītības iestādes direktoru vai viņa pilnvarotu administrācijas pārstāvi.
   14.1. Informēšana notiek:
      14.1.1. mutiski, nekavējoties pēc notikuma konstatēšanas, ja situācija ir steidzama;

14.1.2. rakstiski, noformējot situācijas aprakstu, norādot notikuma datumu, laiku, vietu, iesaistītās personas, īsu notikuma aprakstu un veiktās pirmās darbības.

14.2. Rakstiskais ziņojums (Pielikums Nr. 7) tiek nodots izglītības iestādes direktoram un reģistrēts Vardarbības gadījumu reģistrā (Pielikums Nr.2 vai 3), norādot:

14.2.1. notikuma datumu, laiku un vietu;

14.2.2. iesaistītās personas;

14.2.3. notikuma aprakstu;

14.2.4. veiktos pasākumus;

14.2.5. pieņemtos lēmumus

14.3. Ja vardarbība apdraud personas veselību vai dzīvību, pieaugušais nekavējoties izsauc Neatliekamo medicīnisko palīdzību vai Valsts policiju, vienlaikus informējot Izglītības iestādes administrāciju.

15. Vardarbība izglītības iestādē izglītojamo starpā.

15.1. Izglītības iestādes pedagogs, darbinieks, rakstiski piefiksē izglītojamā minētās notikušās vardarbības detaļas. Ja situācija ir atrisināma uzreiz, izdarītais jāpiefiksē un informācija jānodod izglītības iestādes sociālajam pedagogam.

15.2. Pie fiziskiem miesas bojājumiem vai par aizdomām, izglītojamo atrādīt Izglītības iestādes mediķim un fiksēt ierakstu medicīnas žurnālā.

15.3. Pedagogs veic pārrunas ar iesaistītajiem izglītojamajiem un informē izglītojamo vecākus vai likumiskos pārstāvjus.

15.4. Uz pārrunām uzaicina vecākus vai likumiskos pārstāvjus.

15.5. Tiek veiktas pārrunas, kurās piedalās konfliktā iesaistītās personas, vecāki vai likumiskie pārstāvji, klases pedagogs, viens administrācijas pārstāvis, atbalsta personāla pārstāvis. Pārrunas vada Izglītības iestādes sociālais pedagogs, kurš ir atbildīgs par vardarbības risināšanas gaitu.

15.6. Pēc notikuma izvērtēšanas, ja tiek konstatēts, ka arī turpmāk izglītojamā uzvedība apdraud savu un citu izglītojamo drošību, veselību un dzīvību, Izglītības iestādes direktors lemj par mācību nodrošināšanu citā telpā un atbalsta pasākuma piemērošanu vai apmācību ģimenē līdz 1 mēnesim, pamatojoties uz Ministru kabineta 2023. gada 22. augusta noteikumu Nr. 474.

16. Izglītojamais ir vardarbīgs pret Izglītības iestādes pedagogu vai darbinieku:

16.1. Ja notikusi vardarbība starp izglītojamo un pedagogu vai darbinieku kura laikā saskatāma vardarbība pret pedagogu vai darbinieku tiek veiktas šādas darbības:

16.2. Pedagogs vai izglītības iestādes darbinieks vēršas pie Izglītības iestādes direktora ar rakstisku situācijas aprakstu;

16.3. Izglītības iestādes direktors sazinās ar izglītojamā vecākiem vai likumiskajiem pārstāvjiem un veic pārrunas pēc nepieciešamības arī klātienē Izglītības iestādes telpās;

16.4. Izglītības iestādes direktors organizē sarunu, kurā piedalās vardarbības situācijā iesaistītā izglītojamā vecāki, tostarp pēc nepieciešamības pieaicina izglītības psihologu vai citu atbalsta personālu situācijas risināšanai, kuras laikā cenšas konfliktu atrisināt.

17. Pedagogs vai Izglītības iestādes darbinieks ir vardarbīgs pret izglītojamo:

17.1. Ja notikusi vardarbība vai aizdomas par vardarbību pret izglītojamo no pedagoga vai izglītības iestādes darbinieka, kura laikā saskatāma vardarbība pret izglītojamo, tiek veiktas šādas darbības:

17.1.1. Pie fiziskiem miesas bojājumiem izglītojamo atrādīt Izglītības iestādes mediķim un fiksēt ierakstu medicīnas žurnālā.
17.1.2. izglītojamais, Izglītības iestādes darbinieki, izglītojamā vecāki vai likumiskie pārstāvji par notikušo informē Izglītības iestādes direktoru;
17.1.3. izglītības iestādes direktors pieprasa rakstisku paskaidrojumu Izglītības iestādes darbiniekam, par kuru ir saņemta sūdzība;
17.1.4. Izglītības iestādes direktors atsevišķi veic pārrunas ar izglītojamā vecākiem vai likumiskajiem pārstāvjiem un pedagogu vai Izglītības iestādes darbinieku;
17.1.5. ja tiek konstatēta vardarbība, pēc notikuma izvērtēšanas, Izglītības iestādes direktors piemēro disciplinārsodu atbilstoši normatīvo aktu prasībām.
17.1.6. Ja Izglītības iestādei rodas pamatotas aizdomas vai tiek konstatēta vardarbība pret izglītojamo, Izglītības iestāde nekavējoties ziņo atbildīgajām institūcijām saskaņā ar Bērnu tiesību aizsardzības likuma 73. pantu, nodrošinot informācijas nodošanu bāriņtiesai, Bērnu tiesību aizsardzības inspekcijai, sociālajam dienestam un/vai Valsts policijai, lai nodrošinātu bērna tiesību un drošības aizsardzību.

18. Ja Izglītības iestādes darbinieks ir saņēmis informāciju no izglītojamā vai jebkuras citas personas par iespējamo vardarbību izglītojamā ģimenē, rīcības kārtība ir šāda:
    18.1. Izglītības iestādes darbinieks informē izglītības iestādes direktoru par notikušo;
    18.2. Pie fiziskiem miesas bojājumiem izglītojamo atrādīt Izglītības iestādes mediķim un fiksēt ierakstu medicīnas žurnālā.
    18.3. Notiek klases pedagoga un atbalsta personāla saruna ar izglītojamo par notikušo;
    18.4. Izvērtējot riskus pret izglītojamo uz pārrunām tiek aicināti vecāki;
    18.5. Tiek informēti bērnu tiesību aizsardzības speciālisti, bāriņtiesa, sociālais dienests un Valsts policija.
    18.6. Ja situācija ģimenē ir nelabvēlīga, ikvienam izglītības iestādes darbiniekam ir pienākums ziņot Valsts policijai, bērnu tiesību aizsardzības iestādēm, izglītības pārvaldei par iespējamu vardarbību pret bērnu. Par to informējot izglītojamā vecākus. Izglītības iestāde informē sociālo dienestu, ja konstatē, ka ģimene vēlas problēmu risināt, bet to nespēj.
19. Ja Izglītības iestādes telpās vai Izglītības iestādes organizētajos pasākumos tiek konstatēta vardarbība starp pieaugušajiem (darbiniekiem, vecākiem vai citām pilngadīgām personām), tiek veiktas šādas darbības:
    19.1. Persona, kura konstatē vardarbību vai ir aizdomas par vardarbību, nekavējoties nodrošina situācijas pārtraukšanu un informē izglītības iestādes direktoru vai administrācijas pārstāvi.
    19.2. Ja pastāv draudi veselībai vai dzīvībai, nekavējoties tiek izsaukta Neatliekamā medicīniskā palīdzība un Valsts policija.
    19.3. Pie fiziskiem miesas bojājumiem cietušajai personai tiek nodrošināta pirmā palīdzība un nepieciešamības gadījumā medicīniskā palīdzība.
    19.4. Izglītības iestādes direktors nodrošina situācijas dokumentēšanu, pieprasot iesaistītajām personām rakstiskus paskaidrojumus par notikušo.
    19.5. Tiek veiktas individuālas pārrunas ar konfliktā iesaistītajām personām, nepieciešamības gadījumā piesaistot atbalsta personālu (psihologu, sociālo pedagogu).

19.6. Ja vardarbībā iesaistīts Izglītības iestādes darbinieks, izglītības iestādes direktors izvērtē darbinieka rīcību un piemēro disciplināratbildību atbilstoši Darba likumam, administratīvās atbildības likumam, krimināllikumam, darba aizsardzības likumam u.c..

19.7. Ja vardarbībā iesaistīts izglītojamā vecāks vai likumiskais pārstāvis, izglītības iestādes direktors izvērtē nepieciešamību ierobežot personas uzturēšanos Izglītības iestādes telpās, kā arī, ja nepieciešams, informē Valsts policiju vai citas kompetentās institūcijas.

19.8. Ja konflikts noticis emocionālas vardarbības formā (draudi, kliegšana, pazemošana, iebiedēšana), Izglītības iestāde nodrošina pārrunas ar iesaistītajām pusēm, lai novērstu turpmāku vardarbību un atjaunotu drošu un cieņpilnu vidi.

19.9. Visi vardarbības gadījumi starp pieaugušajiem tiek fiksēti Vardarbības gadījumu reģistrā (Pielikums Nr.3), norādot:

19.9.1. notikuma datumu, laiku un vietu;

19.9.2. iesaistītās personas;

19.9.3. notikuma aprakstu;

19.9.4. veiktos pasākumus;

19.9.5. pieņemtos lēmumus.

19.10. Izglītības iestāde ievēro nulles toleranci pret vardarbību arī pieaugušo savstarpējās attiecībās un nodrošina, ka Izglītības iestāde ir droša, cieņpilna un profesionāla vide gan izglītojamajiem, gan darbiniekiem, gan vecākiem.

20. Vardarbības gadījumu reģistrēšana

20.1. Katrs konstatētais vai iespējami konstatētais vardarbības gadījums tiek fiksēts Vardarbības gadījumu reģistrā – pret pieaugušo pielikums Nr. 3 un vardarbības gadījumu reģistrs – pret bērnu pielikums Nr. 2. Reģistrā iekļauj:

20.1.1. incidenta datumu, laiku un vietu;

20.1.2. iesaistītās personas;

20.1.3. notikuma aprakstu;

20.1.4. pirmās rīcības aprakstu;

20.1.5. veiktos drošības nodrošināšanas soļus;

20.1.6. vecāku informēšanu (datums, veids);

20.1.7. atbalsta personāla iesaisti;

20.1.8. pieņemtos lēmumus un turpmākos soļus.

VI Nobeiguma jautājumi

21. Kārtība tiek publicēta izglītības iestādes mājas lapā https://jcp.lv/documents.php
22. Ar Kārtību tiek iepazīstināti visi izglītības iestādes pedagogi un darbinieki.
23. Dokuments stājas spēkā ar Izglītības iestādes direktora rīkojumu.

Pielikums Nr. 1

Terminoloģijas skaidrojums

1. **Nulles tolerance** – pieeja, kas nozīmē, ka jebkāda veida vardarbība netiek pieļauta, attaisnota vai ignorēta. Katrs vardarbības gadījums tiek uztverts nopietni un uz to tiek nekavējoties reaģēts.
2. **Konfidencialitāte** – pienākums neizpaust informāciju trešajām personām. Informācija par vardarbības gadījumiem tiek izmantota tikai tik, cik nepieciešams situācijas risināšanai un bērna drošības nodrošināšanai.
3. **Prevencija** – pasākumu kopums, kas vērsts uz vardarbības novēršanu pirms tās rašanās (izglītošana, informēšana, uzraudzība, atbalsts).
4. **Multidisciplināra sadarbība** – dažādu speciālistu (pedagogu, sociālā pedagoga, psihologa, administrācijas, sociālā dienesta u.c.) kopīgs darbs viena mērķa sasniegšanai.
5. **Disciplināratbildība** – atbildība, kas tiek piemērota darbiniekam par darba kārtības vai profesionālās ētikas pārkāpumiem saskaņā ar normatīvajiem aktiem.
6. **Administratīvā atbildība** – tiesiska atbildība par pārkāpumiem, kas nav krimināli sodāmi, bet pārkāpj sabiedrisko kārtību vai noteikumus.
7. **Kriminālatbildība** – atbildība par noziedzīgu nodarījumu, kas paredzēta Krimināllikumā.
8. **Incidenta fiksēšana** – notikuma dokumentēšana rakstiskā formā, norādot būtiskus faktus par notikušo.
9. **Atbalsta personāls** – izglītības iestādes speciālisti, kas sniedz psiholoģisku, sociālu un pedagoģisku atbalstu (sociālais pedagogs, psihologs, mediķis u.c.).
10. **Alternatīvā komunikācija** – saziņas veidi, kas tiek izmantoti personām ar ierobežotām runas spējām (piktogrammas, kartītes, simboli).
11. **Psihosociālie riski** – faktori darba vai mācību vidē, kas var negatīvi ietekmēt personas emocionālo labsajūtu (stress, konfliktsituācijas, agresija).
12. **Dokumentēšana** – informācijas sistemātiska pierakstīšana un glabāšana atbilstoši normatīvajiem aktiem.

Pielikums Nr.2

Jelgavas valstspilsētas pašvaldības iestādes "Jelgavas Centra pamatskola"

Vardarbības gadījumu pret bērnu

REĢISTRS

			Iesaistītās personas				Notikuma apraksts	Sākotnējās rīcības apraksts			
N.p.k.	Incidenta datums un laiks	Negadījuma vieta (klase, gaitenis, koplietošanas telpas, skolas āra teritorija, ārpus skolas, u.t.t.)	Cietušā bērna vecums/dzimums	Klase, kurā mācās	Pāridarītāja saistība ar bērnu (klasesbiedrs, skolasbiedrs, bērna ģimenes loceklis, skolas darbinieks, pedagogs, cits bērns ārpus skolas u.c.)	Pāridarītāja dzimums/vecums/klase (ja skolēns)	Vardarbības veids: Fiziska vardarbība Emocionāla vardarbība Mobings/ņirgāšānās Pamešana novārtā Seksuālā izmantošana Kaitējoša seksuāla uzvedība	Veiktie drošības pasākumi	Vecāku informēšanas datums, veids	Atbalsts personāla iesaiste	Pieņemtais lēmums un turpmākie soļi

Pielikums Nr.3

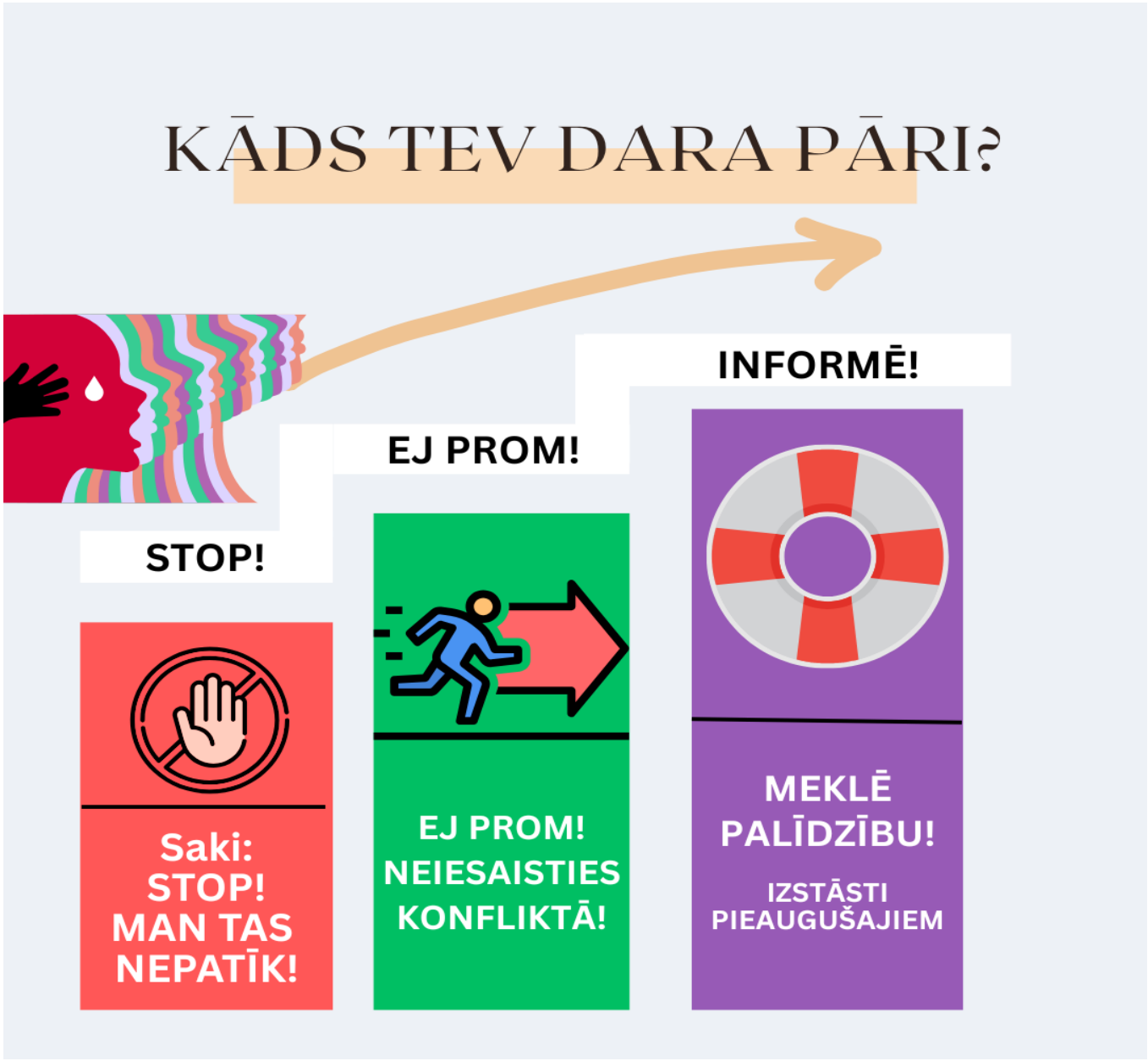
Jelgavas valstspilsētas pašvaldības iestādes "Jelgavas Centra pamatskola"

Vardarbības gadījumu pret pieaugušo

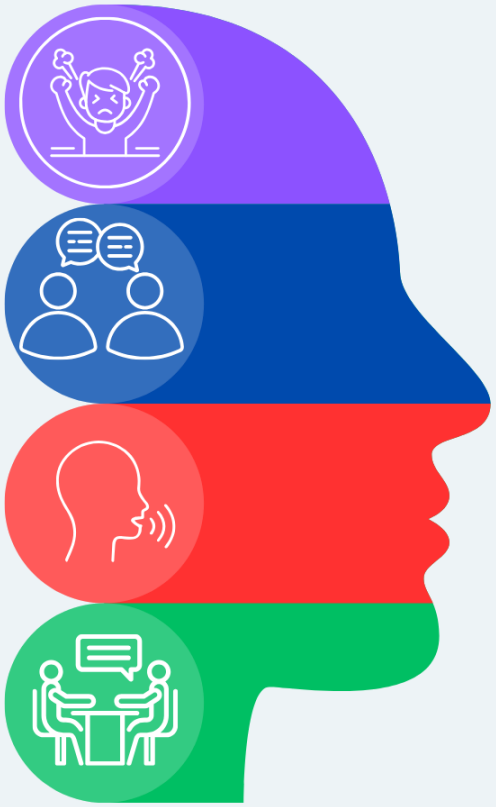
REĢISTRS

N.p.k.	Incidenta datums un laiks	Negadījuma vieta (klase, gaitenis, koplietošanas telpas, skolas āra teritorija, ārpus skolas, u.t.t.)	Iesaistītās personas	Notikuma apraksts	Vardarbības veids: Fiziska vardarbība Emocionāla vardarbība Mobings/ņirgāšānās Pamešana novārtā Seksuālā izmantošana Kaitējoša seksuāla uzvedība	Veiktie pasākumi	Pieņemtais lēmums un turpmākie soļi

Pielikums Nr. 4



JA TEV DARA PĀRI



1

INFORMĒ!

Informē pirmo satikto pieaugušo!

2

MEKLĒ PALĪDZĪBU!

Dodies pie skolas sociālā pedagoga, psihologa vai medmāsas

3

RUNĀ!

Dodies pie klases audzinātājas un izstāsti par situāciju! Neklusē!

4

NEBAIDIES! UZTICIES!

Runā ar vecākiem! Neklusē! Izstāsti!

Pielikums Nr.6

Jelgavas Centra pamatskola

Kā rīkoties emocionālās vai fiziskās vardarbības gadījumos





ATCERIES!

Nekaunies, tā nav tava vaina, ka esi kļuvis par vardarbības upuri

Ir svarīgi meklēt palīdzību

Neviens nav pelnījis šādu attieksmi pret sevi

Nepaliec vienaldzīgs un informē skolotāju, ja redzi, ka kādam dara pāri!



SKOLĒNI

- Informē par situāciju klases audzinātāju, skolas sociālo pedagogu, skolas policistu, skolas vadības pārstāvi vai jebkuru skolotāju vai darbinieku
- Informē vecākus par notikušo
- Runā ar kādu, kam tu uzticies
- Tev ir iespējams zvanīt uz Bērnu un pusaudžu uzticības tālruni 116111

SKOLOTĀJI UN DARBINIEKI

- Uzklausiet skolēnu
- Informējiet skolas direktori, skolas vadības pārstāvjus, ja direktore nav pieejama, skolas policistu un/vai klases audzinātāju, arī, ja saņemta ziņa no vecākiem
- Skolas direktore iesaista direktora vietnieci, skolas policistu un atbalsta personālu situācijas risināšanā un informē vecākus
- Fiziskas vardarbības gadījumā izsauciet Valsts policijas un, ja nepieciešams, Neatliekamās medicīniskās palīdzības dienestu, vienlaikus informējot vecākus



VECĀKI



- Uzklausiet bērnu
- Sazinieties ar bērna klases audzinātāju un iepazīstiniet ar situāciju
- Turpiniet komunicēt ar klases audzinātāju, lai pārliecinātos par turpmākās rīcības soļiem
- Nepieciešamības gadījumā tieši informējiet skolas vadību
- Nepieciešamības gadījumā sazinieties ar skolas atbalsta personālu (psihologu, sociālo pedagogu), lai iegūtu informāciju par situācijas risinājumu
- Fiziskas vardarbības gadījumā izsauciet Valsts policiju un/vai Neatliekamās medicīniskās palīdzības dienestu



Pielikums Nr. 7

Jelgavas valstspilsētas pašvaldības izglītības iestādes

“Jelgavas Centra pamatskola” direktorei

no _____

_____

(deklarētā adrese, telefona numurs)

Ziņojums

Par vardarbības gadījumu

Notikuma apraksts

Notikuma datums: _____

Notikuma vieta: _____

Vai ir bijuši liecinieki?
☐ Jā ☐ Nē

Ja jā, norādīt (ja zināms): _____

Vai par notikušo jau informēta cita institūcija (piemēram, policija, sociālais dienests, bāriņtiesa)?
☐ Jā ☐ Nē

Ja jā, norādīt kuru un kad_____

Ar šo apliecinu, ka sniegtā informācija ir patiesa

Datums: _____ Paraksts: _____